

Тюменская область

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение Сорокинская
средняя общеобразовательная школа №3
(МАОУ Сорокинская СОШ №3)

РАССМОТРЕНА:
На педагогическом совете
Протокол № 8 от 21.04.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАОУ Сорокинской СОШ №3
В.В.Сальникова
Приказ № 73-од от 24.04.2023 г.



Тюменская область

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №3
(МАОУ Сорокинская СОШ №3)

Программа антирисковых мер по снижению дефицита педагогических кадров
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
Сорокинской СОШ №3

На педагогическом совете
Протокол № 8 от 21.04.2023 г.

Приказ № 73-од от 24.04.2023 г.

Программа антирисковых мер по снижению дефицита педагогических кадров
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
Сорокинской СОШ №3

2023 год

1	Наименование школы	МАОУ Сорокинская СОШ №3
2	Наименование программы антирисковых мер	Дефицит педагогических кадров
3	Цель реализации программы	Устранение кадрового дефицита в образовательной организации
4	Задачи реализации программы	Задача 1. Выявить конкретные ресурсные дефициты, существенно ограничивающие развитие образовательной организации Задача 2. Обеспечить условия профилактики рисков ресурсных дефицитов
5	Целевые показатели	-Доля закрытых вакантных ставок (с указанием предмета) от их общего количества; -Доля молодых учителей (до 35 лет); -Доля учителей пенсионного возраста; -Нагрузка педагогических работников; -Наличие профильных психолого-педагогических классов; -Количество заключенных договоров о целевом обучении в педагогических ВУЗах, колледжах; -Доля педагогов, работающих в школах сети от общего количества педагогов МАОУ Сорокинской СОШ №3;
6	Методы сбора и обработки информации	Мониторинг обеспечения педагогическими кадрами
7	Сроки реализации программы	Апрель-декабрь 2023
8	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	Выстраивание социального партнерства с администрацией Сорокинского муниципального района по обеспечению жильем нуждающихся педагогов, сотрудников; Организация сетевой формы реализации образовательных программ; Внедрение практик сетевого взаимодействия с использованием элементов цифровой образовательной среды, в том числе с привлечением педагогов из «сильных» школ к проведению уроков в школах с дефицитом педагогических кадров;
9	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	1.1 Определены потребности в развитии материально-технической базы; 1.2 Определены причины кадрового дефицита (высокая текучесть кадров/низкий уровень притока молодых специалистов); 1.3 Оценена активность позиции школы по вопросам решения ресурсных дефицитов; 2.1 Изучен вопрос доступности грантовой поддержки для школы;

		<p>2.2 Определены возможности по пополнению кадрового дефицита;</p> <p>2.3 Определена доступность для школы федеральной программы «Земский учитель»;</p> <p>2.4 Определены возможности сотрудничества с региональными педвузами, педколледжами;</p> <p>2.5 Сформирована программа наставничества, направленная на поддержку молодых специалистов/наиболее быструю адаптацию новых кадров в школе/методическое сопровождение учителей школы;</p> <p>2.6 Определены возможности для проведения профессиональной переподготовки учителей школы;</p> <p>2.7 Изучены возможности для сетевого сотрудничества: проанализированы доступные для партнёрства субъекты;</p> <p>2.8 Проанализирована программа профориентации школы, в том числе усилия, направленные на мотивацию на получение профессии учителя школы;</p> <p>2.9 Проанализированы возможности размещения вакансий на площадках по поиску и подбору сотрудников;</p>
10	Исполнители	Директор, заместитель директора МАОУ Сорокинской СОШ №3
11	Приложение,	«Дорожная карта» реализации программы антирисковых мер

«Дорожная карта» реализации программы антирисковых мер
«Дефицит педагогических кадров»

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Задача 1. Выявить конкретные ресурсные дефициты, существенно ограничивающие развитие образовательной организации	Анализ ресурсных дефицитов, существенно ограничивающих развитие образовательной организации	Май-июнь 2023	Директор	Заместитель директора
Задача 2. Обеспечить условия	Организация деятельности психолого-	Сентябрь 2023	Заместитель директора	старшеклассники

профилактики рисков ресурсных дефицитов	педагогических классов			
	Выстраивание социального партнерства с администрацией Сорокинского муниципального района по обеспечению жильем нуждающихся педагогов, сотрудников	Август 2023 г.	Директор	Заместитель директора, педагоги
	Организация сетевой формы реализации образовательных программ	Сентябрь 2023	Директор	педагоги
	профессиональная переподготовка педагогов	Май-сентябрь 2023	Директор	педагоги
	Разработка программы наставничества, направленная на поддержку молодых специалистов/наиболее быструю адаптацию новых кадров в школе/методическое сопровождение учителей школы	Июнь-август 2023	Директор	Заместитель директора, педагоги
	Заклучение договоров о целевом обучении с выпускниками ОО	Июль-август 2023	Директор	Выпускники ОО